

FORMATION

Animer une formation en situation professionnelle



Animer une formation en situation professionnelle

Pourquoi suivre cette formation ?

Vous êtes expert dans votre métier, et on vous demande de plus en plus de transmettre votre savoir-faire à vos collègues, vos collaborateurs ou vos clients. Mais maîtriser un sujet ne suffit pas pour le transmettre efficacement : capter l'attention d'un groupe, structurer un contenu, gérer une situation tendue ou évaluer réellement les acquis sont des compétences à part entière. Cette formation 100 % à distance vous donne les méthodes concrètes pour concevoir, animer et évaluer une action de formation, et vous prépare à valider une certification officielle reconnue par l'État.

Ce que vous gagnez concrètement :

- Vous transformez votre expertise en formations claires, structurées et engageantes.
- Vous gagnez en aisance et en posture face à un groupe, en présentiel comme à distance.
- Vous savez gérer les situations sensibles sans perdre le fil ni la relation.
- Vous obtenez une certification officielle (RS6490) qui valorise vos compétences de formateur.

PREREQUIS :

Avoir une expertise professionnelle sur laquelle s'appuyer pour réaliser une action de formation. Ce prérequis est validé au travers d'un dossier d'admission.

PUBLIC :

Professionnels détenant des compétences spécifiques devant être transmises à des collaborateurs ou à des clients, dans le cadre de besoins ponctuels.

DÉLAIS :

Les inscriptions sont possibles toute l'année. Un délai moyen de 14 jours ouvrables est observé entre la demande et le démarrage effectif de la formation.

OBJECTIFS & RÉSULTATS ATTENDUS :

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Concevoir l'action de formation sur son sujet d'expertise (programme, objectifs, contenus).
- Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage dès le démarrage.
- Conduire l'action de formation selon les séquences du programme pédagogique élaboré.
- Gérer les situations sensibles durant l'action de formation (objections, conflits, personnalités difficiles).
- Évaluer le niveau d'acquisition des compétences des apprenants et restituer un débriefing factuel.

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- 100 % à distance : formez-vous à votre rythme, où que vous soyez.
- 9h d'accompagnement synchrone avec un formateur.
- Une préparation directe à la certification : livrables et simulations travaillés pas à pas.
- Des contenus variés et actifs : vidéos, articles, activités, quiz et fiches de synthèse.

1500 €

30h sur 2 mois

En ligne

RS6490

Certificateur :
Manitude

Financements possibles :



Formation finançable par France
Travail et OPCO



Le parcours est organisé en 5 parties correspondant aux 5 compétences certifiantes (+ onboarding et préparation à l'examen).
Chaque partie se termine par une évaluation (score minimum 60 %).

Bienvenue et préparation

- Découvrir la certification RS6490 et ce qui vous attend
- Comprendre le déroulé de l'épreuve et vos livrables
- Maîtriser votre planning de formation
- Votre cas fil rouge : ArômeMelia

PARTIE 1 — Concevoir sa formation

Comprendre les fondamentaux de la pédagogie pour adultes (andragogie)

- Andragogie vs pédagogie
- Les principes de Knowles
- Lever les freins à l'apprentissage
- Créer un climat propice

Définir des objectifs pédagogiques opérationnels

- Formuler un objectif clair
- La taxonomie de Bloom
- Les verbes d'action
- La règle des 3 cohérences

Construire un programme pédagogique structuré

- Logiques de progression
- Séquencer ses modules
- Les erreurs à éviter

Rédiger un scénario de formation interactif

- Choisir la bonne modalité
- Pédagogie active
- Rendre l'apprenant acteur

Créer ses supports d'animation et ressources pédagogiques

- Le cerveau et la mémorisation
- Quel format pour quel usage
- Concevoir des supports efficaces

PARTIE 2 — Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage

Les étapes clés du démarrage d'une formation

- Les 5 étapes du démarrage
- Gérer son stress
- Créer la confiance

Maîtriser sa communication verbale et non verbale

- Voix, posture, regard
- Adapter son registre
- S'entraîner et se filmer

Adapter sa formation aux apprenants en situation de handicap

- Cadre légal et obligations
- Types de handicap et adaptations
- Recueillir les besoins



PARTIE 3 — Conduire l'action de formation

Les techniques d'animation pour engager les apprenants

- Techniques qui engagent
- Reformuler et rebondir
- S'adapter aux profils

Le cycle de Kolb et les styles d'apprentissage : comprendre pour mieux animer

- Les 4 phases de Kolb
- Lire son groupe
- Concevoir des activités pertinentes

Créer et maintenir une dynamique de groupe

- Les phases de Tuckman
- Reconnaître les profils
- Relancer l'énergie collective

S'assurer de la bonne compréhension des apprenants

PARTIE 4 — Gérer les situations sensibles

Identifier et comprendre les situations sensibles en formation

- Repérer les signaux d'alarme
- Prévenir en amont
- La posture du formateur

Gérer les objections et les personnalités difficiles

- La méthode DESC
- La Communication Non Violente
- Désamorcer un conflit

Maintenir le cadre et la relation avec le groupe

- Reprendre après l'incident
- Cadre légal et déontologie
- La résilience du formateur

PARTIE 5 — Évaluer les acquis des apprenants

Choisir la bonne modalité d'évaluation selon les objectifs

- Évaluation sommative
- Aligner outil et objectif
- Contexte certifiant

Construire une évaluation efficace

- QCM et mise en situation
- Construire une grille
- Critères observables

Réaliser un débriefing factuel et constructif

- Débriefing individuel et collectif
- Structure et posture
- Communiquer sur les acquis

Préparation à la certification

Ressources de préparation

- Fiche de synthèse : vérifier sa préparation
- Les derniers conseils avant le jury — mental et logistique
- Les questions du jury : comprendre, anticiper et répondre avec assurance



Les 6 séances synchrones avec le formateur (9h)

- Séance A – Concevoir sa formation
- Séance B – Animer une séquence
- Séance C – Créer ses ressources pédagogiques
- Séance D – Gérer les situations sensibles
- Séance E – Évaluer les acquis
- Séance F – Préparation finale à la certification

**Méthodes pédagogiques :**

Un entretien de positionnement est réalisé avant l'entrée en formation pour adapter la durée et les contenus au profil du participant.

Formation en blended learning, alliant théorie et pratique :

- capsules vidéos ciblées,
- quiz interactifs et auto-évaluations,
- fiches outils et lectures guidées,
- études de cas
- exercices d'application et simulations

Toutes les activités pédagogiques (modules e-learning, quiz, classes virtuelles, échanges avec le formateur) sont suivies et archivées sur notre plateforme LMS (360Learning), conformément aux exigences de la Caisse des Dépôts.



Modalités techniques : formation 100 % à distance, combinant e-learning asynchrone (plateforme LMS) et séances synchrones en visioconférence avec le formateur. Une assistance technique est assurée tout au long du parcours ; les coordonnées du contact dédié sont communiquées au démarrage.

Répartition indicative des durées par modalité pédagogique :

Type d'activité	Description	Durée
Module e-learning asynchrone	Contenus théoriques, vidéos, fiches de synthèse, quiz	21h
Séances avec formateur en visioconférence	Une journée de 7h30 + 1h30 en individuel pour préparer la certification	9h
Durée totale estimée		30 h
<i>En plus du temps de formation, un temps minimum estimé à 3h est prévu pour un accompagnement individuel par un coach pédagogique dans le cadre de la formation. Cet accompagnement comprend le rendez vous de démarrage, le suivi hebdomadaire, le bilan de fin de formation et l'assistance.</i>		

Modalités d'évaluation :

L'évaluation certificative prend la forme de deux mises en situation dans le cadre de l'animation d'une séquence de formation en situation professionnelle, avec soutenance orale et remise de livrables sur la conception d'une animation de formation.

En amont — Le candidat prépare et transmet au jury : le programme pédagogique, le scénario de la formation, les supports d'animation, les ressources pédagogiques et les supports d'évaluation.



Le jour de l'examen (1 h) :

- Simulation 1 (30 min) : animation d'une séquence de formation face au jury, avec démarrage, animation et gestion d'une situation sensible.
- Simulation 2 (10 min) : présentation et conduite de l'évaluation des acquis, suivie d'un débriefing.

Le candidat est évalué par un jury professionnel de 2 membres. La décision finale est rendue par le certificateur Manitude lors d'un jury de délibération. La certification est obtenue avec un score global d'au moins 15/20. En cas de réussite, un certificat de compétences est délivré par Manitude.

La formation prépare à la certification détenue par Manitude, enregistrée le 21/12/2023 sous le numéro RS6490 au Répertoire Spécifique de France Compétences

Le parcours :



Première étape : contact avec un conseiller pour échanger sur vos besoins (phase de positionnement) et ensuite proposer une formation adéquate, et expliquer les conditions de mises en œuvre : financement, modalités, etc. Un expert vous renseigne sans engagement. L'objectif est de mieux vous connaître et de vérifier que la formation correspond pleinement à vos attentes.



Deuxième étape : à la suite de l'entretien, vous procédez à votre inscription à la session de formation, avec une date définie selon vos disponibilités. Cette planification vous permet de vous organiser sereinement et de débiter votre formation dans les meilleures conditions.



Troisième étape : le jour J, votre formation débute. Votre coach pédagogique vous présente la plateforme, vous explique le fonctionnement des cours particuliers et vous partage toutes les bonnes pratiques pour tirer le meilleur parti de votre parcours de formation.



Quatrième étape : félicitations, vous avez terminé votre formation ! Vous recevez votre attestation de réussite attestant des compétences acquises au cours du programme. Vous êtes désormais prêt à vous présenter à la certification officielle visée par la formation. Cette étape marque la reconnaissance concrète de votre travail et vous permet de valoriser vos nouvelles compétences sur votre CV ou auprès de vos futurs employeurs.



Formation récemment lancée – les taux de réussite et satisfaction seront communiqués dès qu'un nombre suffisant de candidats aura passé l'examen